شناسنامه درس و جدول دوره واحد درسی فرم دانشجو

عنوان درس: مدیریت منابع انسانی پیشرفته رشته و مقطع تحصیلی:کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی دانشکده: بهداشت کد درس:

سال تحصیلی:1403-1404 پیشنیاز: ندارد تعداد واحد:2 ترم تحصیلی: دوم میزان واحد به تفکیک:- گروه مدرسین:ندارد روز و ساعت درس: شنبه ساعت 16-18

مدرس مسئول:دکتر ژیلا نجف پور پست الکترونیکی: روزهای حضور در دفترکار: هر روز از شنبه تا چهارشنبه

اهداف کلی درس: هدف کلی از ارائه این درس، آشنایی دانشجویان

اهداف اختصاصی: توانایی اقدام عملیاتی در راستای تحلیل شغل و شاغل با محوریت روش های نوین برنامه ریزی نیروی انسانی

شرح دوره: در این دوره دانشجو با برنامه ریزی نیروی انسانی، انجام عملی آن با داده های فرضی، روش های ایجاد انگیزش و عوامل بی انگیزیگی نیروی انسانی و راهکارهای عملیاتی حفظ و نگهداشت نیرو آشنا می باشد.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **نام مدرس** | **روش تدریس** | **فعالیت فراگیران** | **رئوس مطالب** | **تاریخ** | **جلسه** |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | مبانی مدیریت منابع انسانی  | 27/11/1403 | 1 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | اصول مدیریت منابع اسناین در سازمان های بهداشتی و درمانی | 04/12/1403 | 2 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | برنامه ر یزی منابع انسانی | 18/12/1403 | 3 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | تجزیه و تحلیل شغل | 25/12/1403 | 4 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک منابع انسانی در نظام سلامت | 16/01/1404 | 5 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | توسعه منابع انسانی | 23/01/1404 | 6 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | حفظ و نگهداشت منابع انسانی | 30/01/1404 | 7 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد | 06/02/1404 | 8 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | ایمنی وس لامت کارکنان | 13/02/1404 | 9 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | مدیریت حقوق و دستمزد | 20/02/1404 | 10 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | فرایند انگیزش منابع انسانی | 27/02/1404 | 11 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | حقوق و روابط کار | 31/02/1404 | 12 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | دیده بانی منابع انسانی سلامت | 03/03/1404 | 13 |
| دکتر ژیلا نجف پور | سخنرانی، پرسش و پاسخ | شرکت فعال در کلاس و مشارکت در بحث | روش های برآورد نیرو | 10/02/1404 | 14 |

تکالیف دانشجو: **حضور منظم در كلاس، مشاركت فعال در مباحث مطرح شده در كلاس، ارائه كار كلاسي**

نحوه ارزشیابی واحد درسی: نمره تکالیف: 5 نمره آزمون میان ترم: - آزمون پایان ترم: 15 نمره

منابع اصلی درس و مصوب وزارتخانه:

ناصر میرسپاسی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی و روابط کار

اسفندیار سعادت، مدیریت منابع انسانی

**Fried Bruse, Fundamental of human resources for health**